

Bron: Management Team

Datum: 12 december 2006

Link: <http://www.mt.nl/article.jsp?rubriek=299530&id=508887>

community > doorgeefcolumn

DOORGEFCOLUMN

Coaching; de nieuwe secundaire arbeidsvoorwaarde

12-12-2006 | Martinique Walraven



Martinique Walraven, coach en directeur van coachingbureau (a)HeadWork over coachen als nieuwe secundaire arbeidsvoorwaarde.

Nu de markt weer aantrekt, en daarmee de werkgelegenheid, wordt het voor bedrijven steeds lastiger om goed personeel aan te trekken én te behouden. Dat zult u als manager wellicht al ervaren. Hoe zorgt u er nu voor dat u goed personeel behoudt? Dat u uw mensen tevreden houdt en dat zij zich voor langere tijd aan uw bedrijf binden?

Investeren in mensen

Coaching kan hierin een belangrijke rol spelen. Het is niet voor niets dat coaching langzaam de nieuwe secundaire arbeidsvoorwaarde wordt genoemd. Werd coaching enkele jaren geleden nog maar mondjesmaat ingezet, vandaag de dag zien we dat de interesse voor coaching groot is. En dat is niet voor niets. Medewerkers willen zich ontwikkelen, en dan niet via de standaard trainingen, waar uw medewerker een is van een groep mensen. Maar individueel en specifiek op uw medewerker gericht. Niet alleen op werkgebied, maar ook op privé-vlak. Want uw medewerker is niet alleen de man of vrouw op het werk. Privé en werk zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.

Nieuwe bril

Want wat als uw medewerker leert waar zijn passie ligt, zijn drijfveren en zijn inspiratiebronnen? En wat als hij daar in het werk uiting aan kan geven? Wat zou dat betekenen voor de drive van uw medewerker? Met hoeveel meer plezier zou uw medewerker kunnen werken? Of wat als uw medewerker leert te zien met welke overtuigingen hij naar de wereld kijkt, ofwel welke bril hij op heeft? Wat als hij zou zien dat de visie die hij heeft misschien helemaal niet effectief en prettig is, maar dat een andere kijk op zijn leven veel beter zou passen? Wat zou dat betekenen voor uw medewerker en voor de manier waarop hij werkt? En waarop hij met collega's omgaat?

Plezier in werk

Wanneer we aandacht besteden aan de dingen die we graag willen en aan de overtuigingen waarmee we naar de wereld kijken, zijn we dan niet met veel meer plezier aan het werk? Dat is waar coaching bij kan helpen: ervoor te zorgen dat uw medewerkers goed in hun vel zitten en met plezier werken. Onmisbaar voor een goed functionerende organisatie als u het mij vraagt. 2007 biedt nieuwe kansen. Krijgen uw medewerkers er een nieuwe secundaire arbeidsvoorwaarde bij?

**[Martinique Walraven](#),
coach en directeur van coachingbureau (a)HeadWork**