

Weet u wat uw medewerkers wensen?

Door: Mariel Hovemann | [redactie HRpraktijk](#) | 05 februari 2008



De meest gewenste verandering in de werksituatie is voor 2008 geen verandering. Op de tweede plaats staat een nieuwe baan, gevolgd door een nieuwe leidinggevende, nieuwe werkplek en nieuwe werktijden. Maar dit alles wel het liefst bij de huidige werkgever. Dit blijkt uit onderzoek dat de AMC Academie door Intelligence Group heeft laten doen onder 426 werknemers.

Gevraagd naar de drie belangrijkste punten die zij graag in hun werksituatie in 2008 veranderd zouden zien, kwam het volgende lijstje naar voren:

1. Ik heb geen behoefte aan verandering (30%)
2. Een nieuwe baan (16%)
3. Een nieuwe leidinggevende (14%)
4. Een nieuwe werkplek (13%)
5. Nieuwe werktijden (12%)

Opvallend is dat een nieuwe baan niet gelijk aan een nieuwe werkgever (deze scoort 7%). De conclusie van de onderzoekers is dan ook dat als werknemers al veranderingen willen, ze die het liefst bij hun huidige werkgever zien.

Vrouwen gaan voor nieuwe collega's

Bijna 1 op de 5 vrouwen geeft aan in 2008 een nieuwe baan te willen en 1 op de 10 wil een nieuwe werkgever. Daarmee zijn deze wensen om te veranderen groter dan bij mannen. Ook geven de werkende vrouwen aan te hopen dat zij er nieuwe collega's bij krijgen in 2008. Dit kan zowel uit werksfeerredenen een overweging zijn, als vanuit werkdruk.

Mannen gaan voor tastbare zaken

Mannen daarentegen hebben liever een nieuwe auto dan nieuwe collega's of een andere werkgever. Ook scoren nieuwe software en een nieuwe menukaart hoger op de wensenlijst bij mannen dan bij vrouwen. Daardoor lijken mannen makkelijker te binden met tastbare veranderingen, terwijl vrouwen meer gebonden willen worden door werksfeer en collegialiteit.